

**СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Красноуральск от 10.06.2019 № 752 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры городского округа Красноуральск»

25 апреля 2025 года

№

24

город Красноуральск

В соответствии с нормами статьи 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», статьи 8 Положения о Счетной палате муниципального округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 31.10.2024 № 159, Положения о бюджетном процессе в муниципальном округе Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 24.03.2022 № 373, с учетом требований Стандарта внешнего муниципального финансового контроля «Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов муниципального округа Красноуральск», утвержденного распоряжением Счетной палаты муниципального округа Красноуральск от 28.02.2025 № 12, Счетной палатой муниципального округа Красноуральск (далее – Счетная палата) подготовлено настоящее заключение на проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Красноуральск от 10.06.2019 № 752 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры городского округа Красноуральск» (далее – Проект, Постановление, Примерное положение).

В Счетную палату 17.04.2025 для проведения экспертизы Проекта поступили следующие документы:

- письмо администрации муниципального округа Красноуральск от 16.04.2025 № 2289 – на 1 листе;

- проект постановления администрации муниципального округа Красноуральск «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Красноуральск от 10.06.2019 № 752 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры городского округа Красноуральск» - на 3 листах;

- пояснительная записка к Порядку – на 4 листе;

- лист согласования, содержащий визы заинтересованных должностных лиц – на 1 листе.

Сроки проведения экспертизы Проекта: с 17.04.2025 по 25.04.2025.

Перечень представленных документов соответствует требованиям, установленным решением Думы городского округа Красноуральск Свердловской области от 28.11.2024 № 177 «Об утверждении Порядка реализации некоторых полномочий Счетной палаты муниципального округа Красноуральск».

Рассмотрев представленный Порядок, **Счетная палата отмечает:**

1. Представленный Проект принимается на основании Федерального закона от 01.05.2019 № 87-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Свердловской области от 26.03.2024 № 24-ОЗ «О наделении отдельных городских округов, расположенных на территории Свердловской области, статусом муниципального округа», Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее — Федеральный закон № 82-ФЗ), а также в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр (далее — Единые рекомендации).

2. Проектом в Примерное положение предлагается внести следующие изменения:

2.1. наименование Постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры муниципального округа Красноуральск»;

2.2. по тексту Постановления и Примерного положения слова «городской округ» в соответствующем падеже заменить словами «муниципальный округ» в соответствующем падеже;

2.3. в соответствии с Федеральным законом № 82-ФЗ и Едиными рекомендациями производится увеличение окладов. В связи с чем:

- строка 1 таблицы 1 пункта 20 изложена в следующей редакции:

Номер	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного	Размер минимального
-------	---	---------------------

строки	персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений и квалификационные уровни	оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	15 708

- таблица 2 пункта 22 изложена в следующей редакции:

Номер строки	ПКГ по должностям служащих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.	1 квалификационный уровень (включая должности, относимые к профессиональному стандарту «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», утвержденному приказом Минтруда России от 15 июня 2020 года № 333н)	15 708
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
4.	1 квалификационный уровень	15 730

- таблица 4 пункта 24 изложена в следующей редакции:

Номер строки	ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень, в нем:	
3.	1 квалификационный разряд	15 708

3. В соответствии с представленной ответственным исполнителем пояснительной запиской, бюджетные средства на оплату труда в 2025 году предусмотрены с учетом изменений, вносимых в Примерное положение и в штатное расписание. Таким образом, внесение вышеуказанных изменений не повлечет за собой увеличение бюджетных ассигнований.

4. В соответствии с подпунктом е) пункта 7 Единых рекомендаций установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются с учетом установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений **дифференцировано** по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.

Однако, в нарушение подпункта е) пункта 7 Единых рекомендаций указанные выше требования при внесении изменений в Примерное положение не учтены — оклад педагогического работника по 4 квалификационному уровню составляет 15 452,00 рублей, а оклад уборщика служебных помещений - 15 708,00 рублей.

Вывод: с учетом изложенного Проект требует доработки.

Председатель

О.А. Берстенева

Исполнитель: инспектор Е.Н. Шмакова